

## **TƏSDİQ EDİRƏM:**

AzTU-nun rektor əvəzi,

\_\_\_\_\_ prof. X.M. Yahudov

“ \_\_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2017-ci il

## **AZƏRBAYCAN TEXNİKİ UNIVERSİTETİNİN (AzTU) KAFEDRALARINDA MƏSLƏHƏTÇİ-PROFESSOR VƏZİFƏSİNİN TUTULMASI HAQQINDA**

### **Ə S A S N A M Ə**

Əsasnamə AzTU Elmi Şurasının 08.07.2016-cı il tarixli  
iclasında (protokol № 10 ) qəbul olunmuş,  
Elmi Şuranın 27.09.2017-ci il tarixli iclasında  
(protokol № 01) dəyişikliklər  
edilmişdir

**BAKI – 2017**

## **I. Ümumi müddəalar**

1.1. “Təhsil haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanununun 33.2.8 bəndinə əsasən təhsil müəssisəsində uzun müddət qüsursuz çalışan və onun elmi-pedaqoji həyatında mühüm xidmətləri olan professorlar aylıq əmək haqqı və əlavələr, digər güzəştlər və imtiyazlar saxlanılmaqla, akademik və inzibati vəzifədən azad olunmaq şərti ilə kafedralarda məsləhətçi-professor vəzifəsinə keçirilə bilərlər.

1.2. Kafedralarda məsləhətçi-professor vəzifəsinə tutmaq üçün qoyulan tələblər bu Əsasnamə ilə müəyyən olunur.

1.3. Məsləhətçi-professor vəzifəsi rektorun əmri ilə kafedranın (universitetin) professor-müəllim heyətinin ştat cədvəlinə daxil edilir. Məsləhətçi-professorun əmək haqqı AzTU-nun professor-müəllim heyətinin ümumi əmək haqqı fondundan verilir və tam ştat professoru verilən əmək haqqına bərabər müəyyən edilir.

1.4. Məsləhətçi-professor vəzifəsi müsabiqəli vəzifə olmayıb, rektorun əmrilə 5 ildən artıq olmayan müddətə uyğun əmək müqaviləsi bağlanmaqla müəyyən edilir. Əmək müqaviləsinin müddəti qurtardıqdan sonra bu vəzifədə qalması onun tədris-metodiki və elmi fəaliyyətindən asılıdır.

1.5. Məsləhətçi-professorun ödənişli məzuniyyət müddəti fəaliyyətdə olan digər professorların məzuniyyət günlərinə uyğun müəyyən edilir.

## **II. Məsləhətçi-professor vəzifəsinə tutma şərtləri**

2.1. Kafedranın məsləhətçi-professoru vəzifəsinə AzTU-da 10 ildən çox professor vəzifəsində qüsursuz çalışan, universitetin elmi-pedaqoji həyatında mühüm xidmətləri olan, yaşa görə əmək pensiyası almaq hüququna malik, elmi məktəbə rəhbərlik

edən, Dissertasiya Şuralarının üzvü olan (və ya olmuş), elmi ekspertizalarda iştirak edən, 35 ildən çox elmi-pedaqoji staja malik şəxslər iddia edə bilərlər. Bu halda iddiaçıların özlərinin yazılı razılığı olmalıdır.

2.2. İddiaçıların elmi əsərləri, çap olunmuş dərslikləri, patentləri olmalı, elmi-pedaqoji kadrları (fəlsəfə doktoru və elmlər doktoru) hazırlamalıdır.

2.3. Məsləhətçi-professor vəzifəsinin tutulması müvafiq kafedranın tövsiyəsi, Universitetin Elmi Şurasının gizli səsvermə yolu ilə qəbul etdiyi qərarı və rektorun əmri ilə həyata keçirilir.

### **III. Məsləhətçi-professorun vəzifələri**

3.1. Məsləhətçi-professor vəzifəsinə aid ola bilən işlərin növləri:

- bakalavrlara, magistirlərə və doktorantlara məsləhətlər vermək, onların buraxılış və dissertasiya işlərinə rəhbərlik etmək;
- fəlsəfə doktoru və elmlər doktoru dissertasiyası işlərini yerinə yetirən iddiaçılara məsləhətlər vermək;
- dərsliklərin və dərs vəsaitlərinin hazırlanmasında iştirak etmək və tədris-metodiki işlərə rəy vermək;
- elmi tədqiqat işlərinin mövzularına rəhbərlik və iştirak etmək;
- elmi məqalələrin hazırlanmasında kömək və iştirak etmək;
- doktorluq dissertasiyalarının müzakirəsində, seminar və konfranslarda iştirak etmək, opponet və s. olmaq;
- məhdud saatda mühazirə oxumaq;
- kafedranın iclaslarında iştirak etmək və lazımi hallarda fakültə və universitet Elmi şuralarında iştirak etmək.

3.2. “Təhsil haqqında” Azərbaycan Respublikası Qanununun 33.2.8-ci bəndinə uyğun olaraq məsləhətçi-professor universitetdə akademik və inzibati vəzifə (rektor, prorektor, direktor, dekan, kafedra müdiri, laboratoriya müdiri və s.) tuta bilməz.

3.3.Məsləhətçi-professorun aylıq əmək haqqı fəaliyyətdə olan professorla şamil edilən bütün güzəştlər və imtiyazlar saxlanılmaqla onun aylıq əmək haqqı məbləğində müəyyən edilir.

3.4. Məsləhətçi-professor ancaq bir ali təhsil müəssisəsində işləyə bilər. Ona kafedrada fəaliyyətdə olan professorun illik tədris yükünün 50%-dən çox olmamaq şərtilə bu Əsasnamənin 3.1-ci bəndində göstərilən işlərin yerinə yetirilməsi(əlavə ödəniş etmədən) nəzərdə tutulur.

3.5. Hər dərslərin axırında məsləhətçi-professor kafedra iclasında illik fəaliyyəti haqqında hesabat verməlidir.

3.6. Vəzifə səlahiyyətlərini vaxtında və lazımi səviyyədə yerinə yetirməyən məsləhətçi-professorla bağlanmış müqaviləyə vaxtından əvvəl xitam verilə bilər.